**Texto:Éxodo 18:21; Hechos 6:1-3.**

**Introducción.-**

1. Una de las cosas que considero muy importante, en la formación de equipos, es conocer ***cuáles son las cualidades de las personas que lo integran, ycuáles son las habilidades que necesito dentro del equipo para conseguir los objetivos que persigo.***
2. Considero que la formación de equipos, está muy asociada con la astucia que tenga el líder para sacar el máximo potencial de sus integrantes, conociendo sus cualidades únicas.
3. Creo que un gran líder no es el que lo sabe todo, sino aquel que forma un gran equipo.
   1. Un gran líder debe formar equipos donde valore la diversidad de habilidades y personalidades.
   2. Un gran líder debe saber qué está buscando,para saber a quiénes integrará en su equipo.
   3. Un gran líder debe tener clara la visión, para comunicarla a su equipo de manera efectiva y pertinente, y así poder mostrarles lo que se busca, y de qué manera todos podemos sumar para conseguir los objetivos en común.
   4. Un gran líder sabe que si hay equipo hay conquista.
4. Harvard BusinessReview, estudiando al liderazgo actual sacó 8 modelos mentales de liderazgo.
   1. Me pareció muy interesante, porque si la clave de un gran líder es formar equipos,es bueno conocer cuáles son los 8 modelos predominantes en la manera de pensar del liderazgo actual.
   2. Nosotros, mentalmente podemos llegar a tenercualquiera de estas modalidades según nuestro estilo de liderazgo.
   3. Ahora, esto es una investigación de modelos mentales de liderazgo, no es UNA LIMITANTE de tu forma de liderar. (Romanos 12:2) DHH
   4. Esta investigación no fue hecha para ***encasillarte, definirte o limitarte,***sino creada para descubrir cuáles son las áreas débiles y fuertes de tu liderazgo, y cuál es la tendencia natural hacia dónde se inclina tu liderazgo, por los dones que manejas.
   5. En conclusión esta investigación lo que busca es mostrarte la inclinación natural de tu liderazgo,sin embargo no quiere decir, que tú no puedas desarrollar otras características a través de ***la determinación, la oración y la educación***. (Filipenses 1:6)
5. LA INVESTIGACIÓN SE CONSTRUYE SOBRE LA ORIENTACIÓN Y ENFOQUE DEL LÍDER:
6. Debes identificar si ***la orientación*** más natural de tu liderazgo es detallista o visionario, esto se refiere al modelo mental en el que operas de forma natural.
   1. EL DETALLISTA ***es aquel que cuida aquellas pequeñas cosas que permiten que los grandes proyectos salgan***.
   2. EL VISIONARIO ***es aquel que se proyecta a largo plazo y crea estrategias de cómo alcanzarlo***.
   3. Hay líderes que pueden tener un poco de ambas, pero mayormente los líderesse inclinan más hacia una orientación natural que ala otra.
7. Debes analizar cuál es tu enfoque:
   1. Esto se refiere al área de enfoque que naturalmente más te apasiona.
   2. Estas áreas de enfoque se dividen en cuatro:
      1. **Ideas:**te apasiona el pensamiento, te interesa investigarlos ¿por qué?¿cuál es el fin?¿qué se persigue con todo lo que se enseña?
      2. **Procesos:** tu enfoque está en la organización.
      3. **Acción:** eres una persona ejecutora, tu pasión está en actuar y llevar todo a la acción.
      4. **Relación:** tu pasión está en las personas y las relaciones que se forman en el equipo.
8. ¿CUÁL ES EL RESULTADO ENTRE DESCUBRIR TU ORIENTACIÓN Y TU ENFOQUE?
9. Si eres una persona que te consideras **visionario,** hay cuatro estados mentales que puedes manejar.
   1. Si eres visionario y tu enfoque está en las ideas,entonces eres lo que se llama un ***explorador***.
      1. Tu gran valor está en pensar y filosofar. Lo que añades al equipo es que te apasiona el conocer los grandes modelos.
      2. Eres una persona muy estratégica, porque puedes ver el bosque completo y puedes entender hacia dónde se está dirigiendo el proyecto.
      3. Eres la persona idónea para definir la visión que persigue el equipo.
      4. Eres esa persona que todos los planes que presenta, vienen de un profundo análisis de ideas transformadoras.
      5. Ejemplo según la visión: *Este discípulotiene una pasión natural por leer libros sobre los movimientos apostólicos, libros sobre la multiplicación celular y conocer diferentes modelos de trabajo celular que estén funcionando hoy*.
   2. Si eres visionario y tu enfoque está en los procesos, entonces eres un ***planificador.***
      1. Eres esa persona que le apasiona el diseño de sistemas efectivos.
      2. Tú valor es que en el equipo buscas crear sistemas que ayuden a resolver el problema en la falencia que se está observado, de la manera más efectiva y eficiente.
      3. Eres una persona que ve la foto completa, pero tu enfoque no está en las ideas,***sino en cómo puedes crear sistemas que lleven todo esto a la realidad.***
      4. Tienes la capacidad de alinear todo el equipo y mostrarles qué deben hacer cada uno para cumplir el objetivo.
      5. Manejas líneas de tiempo y las diferentes situaciones críticas que se pueden encontrar, y cómo podemos enfrentarlas para poder alcanzar las metas planteadas.
      6. Te aseguras que el equipo esté manejando bien los tiempos, para poder llegar a las metas planteadas en un periodo determinado.
      7. Creas algoritmos mentales de los grandes problemas de la organización (*algoritmos significa serie de normas o leyes específicas que hacen posible la ejecución de actividades, siguiendo una serie de pasos continuos que no dejan lugar a la duda*).
      8. Ejemplo según la visión: *Este discípulo es aquel que le encanta manejar una planificación con su red, él hace las reuniones con su red de manera estratégica para poder evaluar resultados trimestrales y poder ver si los tiempos dan para terminar el año con la meta de conexión y consolidación*.
   3. Si eres visionario y tu enfoque es la acción, entonces eres un ***inspirador***.
      1. Eres una persona que tiene la visión clara y ves el cuadro completo de lo que se quiere conseguir, pero tu pasión no es explorar modelos, ni planificar el cómo se llega al objetivo, tu pasión es motivar al éxito.
      2. Este tipo de líder,no es “el ejecutador directo”como tal, sino aquel que inspira a los equipos al logro y los energizaconstantemente para que la ejecución se mantenga a toda marcha.
      3. Eres una persona que tiene un poder de convencimiento que puedes conectarte a través de las palabras con cualquiera dentro del equipo y motivarlos al éxito.
      4. El enfoque de este líder está en motivar para que las cosas se hagan.
      5. Ejemplo según la visión: *Este es el discípulo que en la escuela de líderes le asignas para dar cualquier tema que tenga que ver con la ejecución de la visión, ytambiénes la persona que en una reunión de red le pides que hable sobre pasión para conectar las casas y formardiscípulos.*
   4. Si eres un visionario y tu enfoque es la relación, eres un ***conector.***
      1. Eres unapersona que tiene la habilidad de ver todo el cuadro, y tu pasión no está en descubrir grandes modelos, ni en crear sistemas efectivos, ni en motivar al éxito, lo que te apasiona es conectar personas que ayuden a concretar el proyecto.
      2. Eres el líder que como puede ver el cuadro completo tiene la facilidad de conectar los puntos.
      3. Tienes la habilidad de conectar diferentes personas que son necesarias para un proyecto en común.
      4. Como te gustan las relaciones, conoces las necesidades de tu equipo y eso te ayuda a saber quién es la persona que necesita conocer ese compañero para poder ejecutar el plan que están llevando a cabo.
      5. Eresaquella persona que tieneun gran directorio telefónico, tiene contactos en todos lados.
      6. Eres la persona que sabes que proximidad es poder, y que cuando tienes las personas correctas conectadas se pueden lograr grandes cosas.
      7. Ejemplo según la visión: *Este es el discípulo que siempre te abre puertas,él tiene contactos para hacer un encuentro o escuelas de líderes en un hotel de lujo o en una cabaña.*
      8. *Este es el discípulo que conoce a las personas claves en las comunidades para poder realizar el trabajo de casas de paz.*
10. Si eres una persona que te consideras **detallista** hay cuatro modelos mentales que puedes manejar.
    1. Si tú eres detallista, pero tu enfoque son las ideas entonces eres un ***experto.***
       1. Debido a que eres un apasionado por los detalles, pero también por las ideas, eso te convierte en el experto de tu equipo.
       2. Nadie sabe más que tú del tema que te compete.
       3. Eres esa persona que cariñosamente llaman "la enciclopedia".
       4. Cuando se necesita saber algo de un proceso del negocio se dirigen a ti, eres un depósito de conocimientos por experiencia y estudio acerca del tema.
       5. Tu pasión es vivir aprendiendo, por eso eres un recurso indispensable como centro de conocimiento del equipo.
       6. Ejemplo según la visión: *Este es el discípulo que conoce con lujos y detalles todo lo correspondiente a los procesos de la visión, este discípulo sabe las normas, lo que se debe y no se debe hacer en un encuentro y escuela de líderes, cuántos temas se dan en cada una de las etapas de proceso y sus nombres, lo que para otros es un estudio y capacitación, aél se le da de manera natural.*
    2. Si eres un detallista y tu enfoque esmás en los procesos, eres lo que se llama un ***optimizador***.
       1. Eres esa persona que está enfocada en la mejora continua.
       2. Eres ese tipo de líder que piensa que todo se puede optimizar.
       3. Eres esa persona que tienela habilidad de analizar y de detectar fallas y pérdidas.
       4. Tu pasión está en crear sistemas que corrijan esas fallas de unamanera sistemática y para siempre.
       5. Una persona que es un optimizador no le gusta el "mientras vamos yendo, vamos viendo”,él lo que quiere es sentarse y descubrir cuál es la causa del problema, y hacer análisis “¿porqué esto? ¿porqué aquello?”
       6. Busca corregir los detalles dentro de un sistema de trabajo, para no tener que volver a frenarse en un futuro por ese mismo problema.
       7. Ejemplo según la visión: *Este es el discípulo que te está creando constantemente planillas para mejorar el chequeo de los resultados, el que está viendo cómo puede mejorar la escuela de líderes, teniendo todos los recursos a la mano para dar las clases, el que busca dentrode los encuentros la manera más práctica y efectiva para que todos los detalles, objetivos y el tiempo de los programas se puedan cumplir.*
    3. Sieres un detallista, y tu enfoque está en la acción, eres lo que llaman un ***productor***.
       1. Es la persona que está dirigida a la acción.
       2. Eres la persona que le gusta que las cosas pasen.
       3. Eres una joya dentro de la organización.
       4. Eres la persona que no vas a pedir dentro de ninguna organización un aumento, te lo van dar para mantenerte dentro de ella por tus resultados.
       5. Hacer,es tu pasión, estás en la acción, mientras los pensadores estánfilosofandocuál es la estrategia ycuál es la decisión más adecuada para este problema, tú estás ejecutando en la calle y trayendo resultados.
       6. El problema que tiene esta persona es que *“prefiere disparar y después preguntar”.*
       7. Ejemplo según la visión:*Este es el discípulo que no terminó ni la escuela de líderes y ya te está llevando amigos a los servicios, este tipo de personas debes saber desarrollarle el seguir instrucciones, pero pasión por ejecutar para ver resultados es lo que le sobra.*
    4. Si tú eres una persona detallista y tu enfoque es en las relaciones, eres lo que llaman**un mentor**.
       1. Este es el individuo que tiene una tendencia a tener paciencia para enseñar, tiene pedagogía.
       2. Comunica bien, porque conoce al detalle el tema que se está debatiendo.
       3. Eres aquel que le apasionan las personas,por eso eres perfecto para ayudar y acompañar a otros de la mano en el proceso de aprendizaje dentro de una organización.
       4. Ejemplo según la visión: *Este es el tipo de discípulo que debes aprovechar para que si dentro de tu red hay algunas personas que no entienden bien los procesos, hagas una reunión con él para que se los explique con lujo y detalles, él tiene una pasión natural por mentorear.*

II. VENTAJAS Y DESVENTAJAS.

1. En un equipo debería haber una diversidad de todos los estados mentales.
   1. Es muy importante chequear en tu equipo dónde están los vacíos y preparar algún plan para apoyarte con otras redes, para entonces poder cubrir esas deficiencias al momento de ejecutar alguna actividad con tu equipo.
   2. Esto debe llevartea conocer la inclinación natural que tienen en su liderazgo tus discípulos, y en cuales áreas los debes ayudar a crecer.
2. El gran problema que tienen muchas personas, es que forman un equipo donde todos sean parecidos a él, y se cae en el problema que todos son visionarios o todos son detallistas.
   1. Tú debes buscar que todos sean ***“hijos de la común fe****”*, como Pablo se refirió a Tito, debes tener discípulos en losque la visión celestial se haya encarnado y no que solamente sean cristianos, sino ***“hijos discípulos”*** de esta Visión Divina.
   2. No puedes esperar que todos por naturalidad tengan el mismo modelo mental de liderazgo que tienes tú, esto no quiere decir que vas a ser un conformista y no los vas a ayudar a elevar sus estándares de liderazgo, esto lo que quiere decir, es que aprenderás a trabajar mejor con los integrantes de tu equipo conociendo sus habilidades predominantes.
   3. La diversidad no es pérdida, la diversidad es ganancia, siempre y cuando todos persigamos la misma ***visión institucional,*** ya que eso nos llevará a retroalimentarnos para crecer juntos.
   4. Cuando tienes un equipo donde todos son visionarios, lo que tienes es un equipo estático.
      1. Los miembros del equipo, pueden pasar horas pensando y evaluando cuál es la idea perfecta.
      2. Puedes pasar días enteros llenando pizarras, formatos y documentos de planificación con amplias explicaciones estratégicas y filosóficas del proyecto.
   5. Si tienes un equipo donde todos son detallistas lo que tienes es un equipo que siempre está ocupado, pero no es indicativo de que están avanzando.
      1. Es un equipo que se mueve a la acción de manera tan acelerada y ejecuta tan rápido que optimiza lo que no es necesario, ejecuta estrategias no pensadas e invierten el tiempo en cosas que no le acercan a la meta.
      2. Lo peor es que por meses y años pueden estar moviéndose en círculos sin conquistar el objetivo trazado.
      3. Debes tener un equipo donde exista un balance entre visionarios y detallistas.
3. Puedes tener un equipo que no presenta alguno de los cuatro enfoquesmencionados.
   1. **Falta de ideas**: Si tienes un equipo que nadie está apasionado por las ideas se acaba la innovación.
   2. **Falta de procesos:**Si tienes un equipo donde no hay personas de procesos,te conviertes en una red discipular que es completamente ineficiente,pérdidade tiempo, recursos, personas y dinero.
   3. **Falta de acción:**Si tienes un equipo donde le falta la acción, el equipo muere porque no hay resultados, y cuando no hay resultados el liderazgo empieza a caer.
   4. **Falta de relaciones:**Cuando hay un equipo que no tiene a nadie que tenga pasión por las relaciones, el ambiente se convierte tóxico, termina socavando la confianza ya que cada quien vive en sus trincheras y creándose supuestos de los que le rodean, y esto termina destruyendo al equipo.
4. Deberías ver cómo está tu equipo en estos modelos de pensamiento y evaluarlos con rojo, amarillo y verde.
   1. Rojo: Alerta.
   2. Amarillo: Regular.
   3. Verde: Buen estado.
5. EJERCICIO PRÁCTICO:
6. Con lo aprendido, evalúate:***¿Cuál es la inclinación natural que tiene tu liderazgo y qué cualidades debes desarrollar para que seanmás efectivos?***
7. Toma hoja y papel y escribe cuáles de estos 8 modelos mentales de liderazgo tienen tus discípulos.
8. Toma un tiempo para que les expongas a tus discípulos ***¿en qué modelo mental de liderazgo tú los ves?***Y que ellos te puedan decir ¿con cuál de ellos se vieron reflejados?, para que al final puedas evaluar con cada uno cuál es la cualidad que debe desarrollar, para poder ser más efectivos en todo lo que están emprendiendo.
9. Como líder, después de este ejercicio toma un tiempo para meditar***¿cuál de estos 8 modelos mentales de liderazgo estáausente en tu equipo de 12?***
10. Todo esto te debe ayudar a crear un mejor plan de oración por tu equipo de 12, saber cuáles son las áreas débilesque deben ser desarrolladas en tus discípulos, y poder coordinar mejor ***¿con quiénes de ellos pueden trabajar al momento de llevar alguna responsabilidad en la red/congregación?,***así ellos se retroalimentan y crecen como líderes aprendiendo de las áreas fuertes de su condiscípulo.

-Este es un año de desafíos, pero sé que tendremos excelentes resultados!

CON DIOS NUNCA SE PIERDE

CON DIOS SIEMPRE SE GANA!