**Sí con la cabeza, no con el corazón**

**Isaías 29:13 (DHH)**

*El Señor me dijo: «Este pueblo me sirve de palabra y me honra con la boca, pero su corazón está lejos de mí, y el culto que me rinde son cosas inventadas por los hombres y aprendidas de memoria.*

**Isaías 29:13 (TLA)**

*Dios le dijo a Isaías: «Este pueblo dice que me ama, pero no me obedece; me rinde culto, pero no es sincero ni lo hace de corazón.*

**Introducción:**

1. En esta serie estamos estudiando los temas que fueron ministrados en ESFORPA 2022, creemos que, así como fueron de bendición a los pastores y ministros que participaron de ella, en este tiempo nos traerá bendición a todos los discípulos de la Visión. Por este motivo, llamamos a esta serie ESFORDI (EScuela de FORmación DIscipular).
2. Existe un proceso sinérgico que se da casi a diario en la iglesia y la visión. Quien tiene el mensaje, tendrá la tarea de "delegar", y el que recibe el mensaje, la tarea de recibirlo, asimilarlo para luego ponerlo en acción.
3. El problema o conflicto se presenta cuando se dice **“Sí con la cabeza, no con el corazón”,** por parte del receptor, es entonces cuando estamos ante un divorcio o separación entre la razón (mente) y el corazón (la voluntad, el deseo y la acción).
4. Debemos lograr corregir nuestro trabajo, como líderes y pastores que debemos comunicar un mensaje, así también como discípulos que debemos recibir y accionar.
5. “Delegar es un arte y asimilar una grandeza”.
6. **¿Cuáles son los motivos que lleva a tener un Sí con la cabeza y un no con el corazón?**
7. **Divorcio interno en el líder receptor.**

*…pero veo otra ley en mis miembros, que se rebela contra la ley de mi mente, y que me lleva cautivo a la ley del pecado que está en mis miembros.* Romanos 7:23.

* 1. Sucede cuando la mente del líder recibe la tarea (conocimiento), pero su corazón se rige por otras leyes que lo gobiernan internamente. Venganza, odio, rencor, rencilla, temores, miedos.

*Engañoso es el corazón más que todas las cosas, y perverso; ¿quién lo conocerá?* Jeremías 17:9.

* 1. Cuando Roboam fue elegido rey, aun cuando existían leyes que definían el comportamiento de los reyes (Deuteronomio 17:14-20), terminó haciendo lo que dictaban los deseos de su corazón perverso.

*Y ellos le contestaron diciendo: Si te condujeres humanamente con este pueblo, y les agradares, y les hablares buenas palabras, ellos te servirán siempre.****8****Mas él, dejando el consejo que le dieron los ancianos, tomó consejo con los jóvenes que se habían criado con él, y que estaban a su servicio.* 2º Crónicas 10:7-8.

1. **Cuando se rechaza la tarea asignada.**
	1. Jonás rechazó la tarea asignada. ¿Tomó un barco? Sí, ¿Navegó y entró al mar? Sí; pero en otra dirección. Jonás 1:1-3.
		1. Dios le pide que vaya a Nínive, nunca se negó, pero tampoco asumió la tarea. Hay un claro rechazo de Jonás a la tarea asignada.
	2. Cuando Saúl fue ungido como rey por medio del Profeta Samuel, él no se negó (1º Samuel 10:1), pero el día que lo iban a presentar ante toda la nación en Mizpa se escondió en el bagaje (1º Samuel 10:20-22).
	3. Él había dicho “sí” con la cabeza, pero “no” con el corazón, expresado en sus acciones.
	4. Hoy día el 32% de la población mundial dice ser cristiana, según revela la Enciclopedia mundial cristiana, que publica el primer censo mundial de las religiones.
		1. Pero hay un gran rechazo para hacer la tarea asignada.
		2. Decimos SÍ a las bendiciones de Dios, pero un NO rotundo a su gran llamado.
		3. La Gran Comisión se ha convertido, para el corazón no transformado, en la gran Omisión.
2. **Cuando se viene de la mala escuela.**
	1. La escuela del rechazo condiciona la tendencia de rechazar a otros. Si no se ha subsanado esto, se manifiesta una gran disociación entre el liderazgo y los liderados.
		1. Si no superas esta mala escuela, terminarás condicionando tus decisiones futuras en la visión, rechazando ofrecimientos y oportunidades. Cuando David llama a Mefi-boset para sentarlo en la mesa real, notamos que este rechaza tal ofrecimiento, diciendo que él no lo merecía, porque venía de Lodebar, la mala escuela, donde nadie ofrece nada. 2º Samuel 9:1-8.
		2. Se rechaza la ayuda enviada a través de los libertadores. *Entonces el que maltrataba a su compañero empujó a Moisés, y le dijo: “¿Quién te ha puesto a ti como jefe y juez entre nosotros?* Hechos 7:27(DHH).
		3. Se rechazan los desafíos divinos para tu expansión. Gedeón se veía pobre e incapaz, por causa de la escuela del rechazo. Jueces 6:15.
		4. El rechazo se manifiesta en metas no alcanzadas, cuestionamiento de la tarea delegada y desconocimiento del líder inmediato.
3. **Por modelos incorrectos de liderazgo.**
	1. Que se manifiestan a través de líderes críticos, estériles, y manipuladores, que, si no se logran filtrar, harán de ti:
		1. Un líder disociado, acumulador de información, pero sin testimonios de fe.
		2. Se cortará el fluir creativo.
		3. Se pierde la visión y la llama de la pasión.
		4. Se negocian los principios del reino, se le regatea a Dios y a la visión.
	2. Durante un tiempo, Samuel estuvo expuesto a un liderazgo incorrecto, impío, ciego y sin revelación, sin embargo, no permitió que ese modelo de liderazgo moldeara su vida.

1º Samuel 3:1-2*. El joven Samuel ministraba a Jehová en presencia de Elí; y la palabra de Jehová escaseaba en aquellos días; no había visión con frecuencia.*

1º Samuel 3:19. *Y Samuel creció, y Jehová estaba con él, y no dejó caer a tierra ninguna de sus palabras.*

1. **Por malinterpretar que servir a Dios y a la visión es igual a servilismo.**

Juan 13:4-8 (NVI). …*así que se levantó de la mesa, se quitó el manto y se ató una toalla a la cintura.****5****Luego echó agua en un recipiente y comenzó a lavarles los pies a sus discípulos y a secárselos con la toalla que llevaba a la cintura.* ***6****Cuando llegó a Simón Pedro, este le dijo: —¿Y tú, Señor, me vas a lavar los pies a mí?* ***7****—Ahora no entiendes lo que estoy haciendo —le respondió Jesús—, pero lo entenderás más tarde.* ***8****—¡No! —protestó Pedro—. ¡Jamás me lavarás los pies! —Si no te los lavo, no tendrás parte conmigo.*

* 1. Para muchos, el servicio no pareciera ser una enseñanza espiritual, pero es fundamental para un líder. Ese día ellos recibieron una enseñanza diferente.
	2. Jesús redimió el servicio como algo de gran valor, definió con sus acciones que un gran líder se identifica por su servicio a Dios y a los demás.
		1. Pedro interpretó las acciones de Jesús como humillación, por eso tampoco estuvo dispuesto a hacerlo.
		2. Cuando no se nos revela el poder del servicio, no estaremos dispuestos a hacer lo que Jesús desea hacer a través de nosotros.
		3. Si no tenemos revelación del servicio, veremos cualquier petición y exigencia en el liderazgo como Pedro lo vio, como un acto bajo para un líder, “yo no necesito eso que tú propones Jesús”*.*
		4. Esta es la razón por la cual muchos se niegan a la visión, porque no están dispuestos a servir. El verdadero liderazgo se mide por el servicio.
1. **Porque se trasmite el mensaje de manera incorrecta.**
	1. Podemos tener el mensaje correcto, pero si lo transmitimos de manera incorrecta no tendremos los resultados deseados. Colosenses 4:6 *“sea vuestra palabra siempre con gracia, sazonada con sal, para que sepáis como debéis responder a cada uno”.*
	2. Satanás tiene un mensaje de muerte, de pérdida, pero lo presenta de manera atractiva y con dulzura, y allí radica su éxito.
	3. El problema no es el mensaje, sino la forma como se comunica. La gente clasificará el mensaje por la experiencia vivida durante la comunicación. *El mal mensajero acarrea desgracia; Mas el mensajero fiel acarrea salud.* Proverbios 13:17.
		1. Mensajes cargados de amenazas, acusación, intimidación; generan miedo, parálisis y rechazo.
	4. 1ª Corintios 14:8. *“y si la trompeta diera sonido incierto quien se preparará para la batalla?”*
		1. El mensaje bien transmitido, cargado de gracia, fe, reunirá a la gente, los enfocará en un objetivo y los movilizará en una acción conjunta.
		2. El mensaje de Nehemías, animó al pueblo a reedificar los muros en tiempo récord. Nehemías 4.
2. **Desconocimiento del valor y la ganancia de hacer una misión.**
	1. Hay gran recompensa en hacer la misión. Jesús les dijo: recibirán 100 veces más, (Lucas 18:29-30) a esto se le llama recompensa y gran ganancia.
	2. El joven rico, pensó que seguir a Jesús lo llevaría a la pérdida, y se fue antes de tiempo, antes de que Jesús enseñara que la misión tiene recompensa en esta vida y en la eterna. Mateo 19:22.
	3. Judas se desconectó de Jesús, de su misión, porque vio pérdida, en lugar de ver ganancia. Decía sí con la cabeza, pero no con el corazón. Mateo 26:8-9.
	4. La recompensa y la ganancia en la misión están al final, por eso la gente se confunde y abandona. Judas sentía que Jesús lo llevaba a la pérdida y quería ganancias inmediatas.
3. **¿Como podemos cambiar el Sí con la cabeza, y no con el CORAZÓN?**
4. **Dimensionando las escuelas de los procesos en el liderazgo.** *Aconteció que cuando quiso Jehová alzar a Elías en un torbellino al cielo, Elías venía con Eliseo de Gilgal.****2****Y dijo Elías a Eliseo: Quédate ahora aquí, porque Jehová me ha enviado a Bet-el. Y Eliseo dijo: Vive Jehová, y vive tu alma, que no te dejaré. Descendieron, pues, a Bet-el*

*Él le dijo: Cosa difícil has pedido. Si me vieres cuando fuere quitado de ti, te será hecho así; mas si no, no.* 2º Reyes 2:1-2, 10.

* 1. Cada etapa en la formación de un líder es indispensable. Forman carácter, desarrollan los dones, se crece en la fe, se desarrolla el hombre interior.
	2. Las escuelas del proceso tienen un alto valor para la transformación del liderazgo del futuro líder.
	3. No evites las escuelas formativas, ellas sacan lo mejor de nosotros.
1. **Teniendo mayor acercamiento con quienes hacen la misión.** *Y ni yo ni mis hermanos, ni mis jóvenes, ni la gente de guardia que me seguía, nos quitamos nuestro vestido; cada uno se desnudaba solamente para bañarse.* Nehemías 4:23.
	1. Nehemías edificó con ellos los muros. Esa identificación de Nehemías con su gente hizo que el muro se reedificara en tiempo récord.
	2. Jesús dedicó un tiempo especial a sus discípulos, a ellos les hablaba claramente, les explicaba las parábolas, cenaban, viajaban juntos, les enseñaba, atendía a sus necesidades, los llamó amigos.

*Después subió al monte, y llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él. Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar.* Marcos 3:13-14.

* 1. Este acercamiento ayuda a estrechar lazos que de otra forma no se podría. Experiencias y enseñanzas que marcarán la vida del líder.
	2. Nadie puede decir que se ha formado solo. Hubo alguien que te hizo acompañamiento. Para que nazcan los Eliseos son necesarios los Elías que los van guiando por el camino que los hará grandes líderes.
1. **Trabajando de la mano con Dios y el Espíritu Santo.** *Nos pareció bien al Espíritu Santo y a nosotros no imponerles a ustedes ninguna carga aparte de los siguientes requisitos.* Hechos 15:28
	1. No podemos sacar al Espíritu Santo, de la tarea que realizamos.
	2. Cuando el trabajo no tiene a Dios en la persona del Espíritu Santo, se vuelve una tarea fría y desgastante.
	3. Si haces una célula hazla con poder, si das discipulado, que no te falte el fuego. Que todo lo que hagas y digas tenga a Jesucristo presente.
	4. Pablo siempre se movió en el poder del evangelio, no son las palabras bonitas ni las filosofías humanas las que transforman a la gente.
	5. Es el Espíritu Santo quien guía, convence, dirige, revela, designa, aparta para que la obra avance y cada uno vaya creciendo con el crecimiento que da Dios.
2. **Tomando un tiempo para sanar cualquier situación personal que se haya dado por causa de esta sinergia de trabajo.**

*Y Bernabé quería que llevasen consigo a Juan, el que tenía por sobrenombre Marcos; pero a Pablo no le parecía bien llevar consigo al que se había apartado de ellos desde Panfilia, y no había ido con ellos a la obra. Y hubo tal desacuerdo entre ellos, que se separaron el uno del otro; Bernabé, tomando a Marcos, navegó a Chipre, y Pablo, escogiendo a Silas, salió encomendado por los hermanos a la gracia del Señor.* Hechos 15:37-40.

* 1. En esta tarea eterna y gloriosa de hacer su misión, aparecerán ciertas situaciones y problemas por causa del trabajo, y otras veces por el carácter aún en proceso de transformación.
	2. Grandeza en el liderazgo es decir lo siento, me equivoque, lo lamento, perdóname.
	3. Debe prevalecer siempre la visión sobre los intereses personales. Nosotros somos seres temporales, su obra eterna.
	4. Después de un tiempo, ambos, Pablo y Juan Marcos, se volvieron a reunir (2ª Timoteo 4:11), porque deben privar las razones por encima de toda diferencia.
	5. Grandeza es volver a retomar un trabajo juntos, aun por encima de un problema que se pudo presentar, porque finalmente el gran perdedor sería su reino.
1. **Cosas finales en las cuales debes meditar**
2. ¿Cómo respondes a los líderes que te han sido asignados desde la eternidad?
3. Revisa cómo está tu corazón ¿hay un divorcio entre mente y corazón frente a una asignación?
4. ¿Qué valor le estás dando a las escuelas de formación? y ¿cuánta intimidad y guía del Espíritu Santo estás manifestando?
5. ¿Cómo estás transmitiendo el mensaje? ¿Con gracia y sazón o con violencia e imposición?
6. Si en alguno de estos puntos anteriormente mencionados no estás aprobado, ten la valentía para cambiar, abierto a Dios y a su Espíritu Santo para hacer de la mejor manera la tarea asignada.

---------------------------------------------------------------------

En la continuación del plan de Oración 24/7 de MOGLIE, esta semana les corresponde el tercer ciclo a los discípulos de la congregación de CCN Caracas.

**Recordemos las actividades que tenemos en nuestra Visión en las siguientes semanas:**

Estamos en la cuarta semana de **40 Días de acción por la Visión.**

Lunes 15 de agosto: **Inicio de Operación Moxa.**

Sábado 20 de agosto: **Segunda conexión de Casas de Paz**

Sábado 27 y domingo 28 de agosto: **Tercera Concentración de Casas de Paz.**

Jueves 1 al sábado 3 de septiembre: **Congreso Juvenil: Moxa, Sangre, Espíritu y Gracia.**